



Kantoor Dinkla & Dinkla gaat verhuizen:

Wij gaan verhuizen! Wellicht was u reeds op de hoogte van het feit dat het kantoorgebouw waarin we momenteel gehuisvest zijn, binnenkort zal worden verbouwd tot appartementen. Deze ontwikkeling hebben we aangegrepen om tevens aan de continuïteit van ons kantoor te werken.

Vanaf 1 mei heeft Kantoor Dinkla & Dinkla zich daarom aangesloten bij Groeneveld Verhart Accountants in Bussum. Zoals u weet kennen wij Bussum goed en liggen onze roots daar ook. Dat maakt de verhuizing voor ons extra bijzonder. Daarnaast zijn we van mening dat beide kantoren qua activiteiten en cultuur goed bij elkaar passen. We zien daarom uit naar een goede samenwerking. De naam Dinkla & Dinkla blijft voorlopig nog bestaan. Hetzelfde geldt voor de huidige telefoonnummers en de mailadressen.

Aanstaande 5 mei is Dinkla & Dinkla gesloten. We gaan dan verhuizen naar het mooie kantoorpand van Groeneveld Verhart. Vanaf 8 mei bent u daar van harte welkom. De deur aan de voorkant van het kantoorpand staat voor u open. Loop gerust bij ons binnen!

Het nieuwe kantooradres:
Generaal de la Reijlaan 17
1404 BM Bussum

Het nieuwe correspondentieadres:
Postbus 353
1400 AJ Bussum

Belastingdienst sneller dan snel:

Soms laat de Belastingdienst zien dat de automatisering best wel goed kan functioneren. Zo is van een aangifte Vennootschapsbelasting 2016 die op 11 april 2017 is ingediend op 19 april 2017 de aanslag vastgesteld. Dat is supersnel en zo hoort het ook eigenlijk in een traject dat nagenoeg geheel via het digitale kanaal verloopt.

Overzicht belastingverdragen per 1 april 2017:

Op onze website onder de button Dossiers/fiscaal algemeen hebben wij een bestand geplaatst waarin per 1 april 2017 de landen vermeld staan met wie Nederland een belastingverdrag heeft afgesloten.

Wet minimumloon:

Jongere werknemers krijgen recht op een hoger wettelijk minimumloon. Werknemers van 18 tot en met 22 jaar krijgen per 1 juli 2017 een hoger percentage van het wettelijk minimumloon. Deze verhoging wordt aangekondigd als de eerste verhoging want als de effecten qua werkgelegenheid voor jongeren niet negatief uitvallen zal in 2019 nog een verhoging volgen. Er gaat geen overgangsregeling komen voor de jongeren die nu bij u in dienst zijn. U zult de arbeidscontracten moeten nakijken of u het minimumloon als bedrag heeft genoemd want in dat geval moet het contract aangepast worden. Heeft u staan de werknemer ontvangt het wettelijk minimumloon dan hoeft u het contract niet te wijzigen. Deze wijziging betekent voor u als werkgever een verhoging van de loonkosten van deze groep jongere werknemers. Er komt een compensatieregeling die per 1 januari 2018 ingevoerd gaat worden. Een half jaar later dan de verhoging, om dit te compenseren zal de tegemoetkoming in het begin hoger zijn. Deze compensatie zal achteraf als het kalenderjaar afgelopen is, bekeken worden. De naam van deze wet: Wet tegemoetkomingen loondomein. (WTL).

In percentages gaat het minimumloon er als volgt uitzien:

leeftijd	Tot 1 juli 2017	Per 1 juli 2017	Na 2019
18 jaar	45.5%	47.5%	50%
19 jaar	52.5%	55%	60%
20 jaar	61.5%	70%	80%
21 jaar	72.5%	85%	100%
22 jaar	85%	100%	100%

Ook bij overeenkomst van opdracht minimumloon betalen:

Het minimumloon gaat ook gelden voor personen die tegen beloning arbeid verrichten op basis van een overeenkomst van opdracht – tenzij die personen fiscaal als ondernemer worden beschouwd. Dit vloeit voort uit het wetsvoorstel “Van toepassing verklaring van de Wet minimumloon op nader bepaalde overeenkomsten van opdracht” waarmee de Eerste Kamer heeft ingestemd. Ook nam de Eerste Kamer een motie aan waarin erop werd aangedrongen dat het minimumloon voor iedereen moet gelden. Dus ook als er geen sprake is van een overeenkomst van opdracht of van een arbeidsovereenkomst.

Bron: Fiscount

Geld bij De Nederlandsche Bank:

Voor oud spaarders van klanten bij de DSB bank, de Icesave bank, de Van der Hoop Bankiers en de Indover bank ligt nog “vergeten” geld bij De Nederlandsche Bank. Heeft u in het verleden een bankrekening bij één van de genoemde banken gehad en uw spaartegoed viel destijds onder het zgn. garantiestelsel, dan heeft u tot 22 juni 2017 de tijd om “aan te kloppen” bij De Nederlandsche Bank. Weet u het zeker of u heeft twijfel, log dan in bij De Nederlandsche Bank d.m.v. uw DigiD.

Na 22 juni 2017 zal de Minister van Financiën handenwrijvend het overgebleven potje geld van circa 1.6 miljoen euro toevoegen aan de algemene middelen, en die lol die gunt u hem toch niet...?!!

Twee boetes voor hetzelfde feit:

In de Algemene wet inzake rijksbelastingen (AWR) staat onder de bepaling van de Una Via dat er maar één weg bewandeld mag worden als het gaat om hoe een strafmaat bepaald moet worden. Daarnaast kennen we nog het beginsel van de Ne bis in idem, wat zoveel wil zeggen dat je niet twee maal voor het zelfde feit bestraft mag worden.

Het zal u weinig verbazen, maar de rek in beide begrippen worden door de lidstaten van de Europese Unie steeds verder opgezocht.

Zeer recent (7 april jl) heeft het Hof van Justitie een uitspraak gedaan die recht doet aan beide beginsels. Echter..... de belanghebbende heeft alleen een boete gekregen omdat er een bedrag van circa 1.1 miljoen euro Omzetbelasting niet tijdig was betaald, en door samenvoeging van een andere zaak wordt nu de bestuurder strafrechtelijk vervolgd. We zijn het met Het Hof van Justitie eens, er is geen sprake van een Ne bis in idem, maar toch zien wij twee straffen voor één feit. Moraal van dit verhaal, de bestuurders van een besloten en of naamloze vennootschap komen steeds meer in zicht als de rechtspersoon "een scheve schaats rijd".

Wetsvoorstel Beperking gemeenschap van goederen aangenomen:

Op dinsdag 28 maart 2017 is de Eerste Kamer akkoord gegaan met genoemd wetsvoorstel Grosso modo komt het hier op neer dat voorhuwelijks vermogen buiten de gemeenschap van goederen blijft. Ook zullen erfenissen en schenkingen dan buiten de gemeenschap van goederen blijven, los of er sprake is van een zgn. uitsluitingsclausule. Of het in de praktijk zo simpel zal uitvallen zoals we het nu schetsen is zeer de vraag, maar wij zijn van mening dat dit wetsvoorstel een stap in de goede richting is.

E-mail etc. en het briefgeheim:

E-mail, sms en andere vormen van telecommunicatie krijgen voortaan ook de grondwettelijke bescherming van vertrouwelijkheid. Artikel 13 van de Grondwet zal hiervoor aangepast worden. In dit artikel wordt nu nog gesproken van telefoon- en telegraafgeheim. Dat is niet meer van deze tijd. Alleen na tussenkomst van een rechter of in het belang van de nationale veiligheid met toestemming van in de wet aangewezen personen, kan inbreuk op dit recht worden gemaakt. Het voorstel tot wijziging van de Grondwet gaat nu voor behandeling naar de Eerste Kamer.

Verloonde uren in aangifte loonheffingen:

Vanaf 1 januari 2017 moeten de verloonde/gewerkte uren van uw werknemers in de aangifte loonheffingen verwerkt worden. Het blijkt dat deze uren niet volledig correct werden meegenomen. De leverancier van het loonpakket heeft dat in de maand april opgelost. Het gevolg als u begin mei de aangifte loonheffingen over de maand april ontvangt, zitten hier van de voorgaande maanden correctie aangifte bij. Er zijn geen veranderingen in de bedragen, dit is alleen noodzakelijk voor de juiste telling van het aantal uren.

Wilt u meer weten over deze Nieuwsbrief, stuur dan een e-mail naar dinkla@dinkla.nl
U mist een editie van de Nieuwsbrief, of u wilt nog meer nieuws, kijk op www.dinkla.nl
Ondanks alle zorg die aan deze editie is besteed blijven vergissingen, onjuistheden en/of onvolkomenheden mogelijk en, mede op grond van het informatieve dan wel signalerende karakter van deze Nieuwsbrief, kunnen wij, de samenstellers, redactie en uitgever daarvoor geen enkele aansprakelijkheid aanvaarden.

Ons kantoor is ingeschreven in het handelsregister onder nummer 56168195

Ook deze Nieuwsbrief is een extra service van Kantoor Dinkla & Dinkla Bedrijfsadviseurs B.V.