



Vertrouwen in de toekomst:

Vertrouwen in de toekomst, dat is het thema van het Kabinet Rutte III. Natuurlijk hebben we vertrouwen in de toekomst, want zonder dat element komen we niet heel erg ver. Maar soms is het best wel moeilijk om vertrouwen in een Kabinet te hebben. Met enige regelmaat hebben wij in de Nieuwsbrief onze pijlen gericht op de meest onbetrouwbare zakelijke partner in Nederland, onze overheid, en laat daar Rutte III ook maar eens aan gaan werken, wie weet wordt het dan in de toekomst nog eens een betrouwbare overheid waar je op kan vertrouwen.

Gedoe met kopie aanslagen:

Sinds eind september 2017 merken wij, dat wij niet van alle aanslagen die zijn opgelegd een kopie van de Belastingdienst ontvangen. Dat is erg hinderlijk, want zo weten we niet of de systemen wel up-to-date zijn. Maar u kunt ons wel helpen door aanslagen vanaf 30 september 2017 in kopie naar ons toe te zenden.

Beperking verliesverrekening:

Stukje bij beetje wordt het regeerakkoord steeds duidelijker. Om budgettaire redenen wordt de verliesverrekening voor besloten vennootschappen aangepakt.

Kan het verlies nu één jaar terug en negen jaar vooruit verrekend worden, het plan is de termijn van “carry forward” terug te brengen tot zes jaar. Deze regeling (als deze de eindstreep haalt) gaat in per 1 januari 2019.

Voor de Inkomstenbelasting verandert er (nog) niets, die termijn blijft drie jaren terug en negen jaren vooruit.

Eindejaartips 2017:

Op onze website onder de button Dossiers/algemeen <http://www.dinkla.nl/algemeen> hebben wij de jaarlijkse eindejaartips geplaatst. Het is zoals bijna elk jaar een behoorlijk uitgebreid document geworden. Neem het in alle rust door en als er vragen en of opmerkingen over zijn dan staan wij u natuurlijk graag te woord.

Auto van de zaak en de 25% bijtelling:

Als we het over pennenvruchten hebben dan is de bijtelling voor het privégebruik auto wel een geliefd onderwerp.

De Rechtbank Den Haag heeft enige tijd geleden beslist dat gelijke auto's fiscaal ongelijk mogen worden behandeld. Alles hangt af van de zgn. eerste toelating. Ligt deze datum voor 1 januari 2017 dan is de bijtelling 25% en dat met een overgangsrecht van 60 maanden. Ligt de datum van eerste toelating na 1 januari 2017, dan heeft de auto een bijtelling van 22%.

Werkkostenregeling (wkr) en het personeelsfonds:

De wkr is zo langzamerhand wel een bekend begrip. Uitgaven ten behoeve van uw personeel worden op een bepaalde manier gerangschikt en kunnen onbelast of belast worden uitgekeerd. Natuurlijk heeft het onbelaste deel de meeste aandacht en juist daar gaat dit stukje over. “Leuke dingen voor uw personeel” kunt u onderbrengen in de zgn. vrije ruimte van de wkr. De vrije ruimte is 1.2% van de totale loonsom.

Stel:

U heeft een totale loonsom van €80.000,-- dan is de vrije ruimte €960,--. De vrije ruimte heeft u al benut en u wilt een personeelslid een cadeau geven van €100,--, dan kost dit cadeau u €180,--. Immers het cadeau kost al €100,-- plus 80% eindheffing.

Richt u een personeelsfonds op en u stort daar €50,-- in, uw personeelslid doet dat ook, dan kost het cadeau nog maar €140,--. De rekensom is nu:

Uw €50,-- stort u gewoon in het fonds, de bijdrage van uw personeelslid vergoed u, die komt in de vrije ruimte, deze wordt in dit voorbeeld belast tegen 80% is gelijk aan €40,--.

Met deze “omweg” bespaard u dus €40,--.

Nieuw loon programma:

Zoals eerder aangekondigd stapt ons kantoor per 1 januari 2018 over naar een nieuw loonprogramma. Dit programma heet Nnbrs en wordt voor 100% in de cloud aangestuurd. Voor onze cliënten zal dit een eerste kennismaking met cloud software van Dinkla zijn, en zoals de technieken steeds verder gaan denken wij ook dat het hier zeker niet bij zal blijven. Natuurlijk is de cloud voor u geen onbekend traject. Als het goed is bankiert u al jaren via internet, e-mailprogramma's van Google zoals Gmail zijn gemeengoed geworden. In een uit te brengen special (begin december) zullen wij u nader informeren over het nieuwe programma Nnbrs.

Cloud software:

Het is niet alleen het programma Nnbrs wat we in de cloud gaan gebruiken, ook de gehele fiscale software van Elsevier wordt met ingang van 1 januari 2018 omgezet naar de Nextens omgeving, eveneens in de cloud.

Aanleveren gegevens:

In verband met het afsluiten van de loonadministratie 2017 en de conversie naar het nieuwe loonpakket ontvangen wij graag alle gegevens inzake de lonen december voor 20 december a.s. Denk daarbij ook aan de opgave van geschenken in het kalenderjaar en de onderbouwingen van de onkostenvergoedingen.

Registratieformulier machtiging kantoor Dinkla & Dinkla:

Periodiek moeten wij machtigingen bij de Belastingdienst aanvragen voor onder andere kopie aanslagen enzovoorts. Sinds 30 september jl. ontvangt u misschien een brief van de Belastingdienst / Logius waarop de naam van het kantoor Groeneveld Verhart op staat. Dit klopt, omdat ons kantoor “meelift” op het certificaat van genoemd kantoor waarmee wij kunnen communiceren met de Belastingdienst. Geen zorgen dus daarover!

Wet bescherming persoonsgegevens / Avg / Gdpr:

Vanaf 25 mei 2018 is een stukje Europese wetgeving van toepassing. De **General Data Protection Regulation** (Gdpr) regelt het op Europees verband en gaat direct een stuk verder dan de wettelijke maatregelen vanuit de Wbp. De Nederlandse versie staat beter bekend als de **Algemene Verordening Gegevensbescherming**.

De Gdpr ziet op gegevens van personeelsleden, klanten, leerlingen patiënten enzovoorts. Het verzamelen van steeds meer gegevens is gemeengoed geworden en het levert doorgaans behoorlijk wat geld op.

25 mei 2018 lijkt ver weg, maar het is goed om nu al een stappenplan te hebben en op de genoemde datum geheel klaar te zijn. De vragen die gestel kunnen worden zijn:

1. Geldt deze Europese wet ook voor mijn organisatie?
2. Worden de (persoons)gegevens die ik op dit moment in bezit heb juist gebruikt?
3. Zijn de beveiligingscontroles wel up-to-date, of moeten deze bijgesteld worden?
4. Leg ik alle gegevens wel op de juiste manier vast?
5. Rapporteer ik wel voldoende in- en extern?
6. Wie hebben er binnen mijn organisatie toegang tot die gegevens?
7. Zijn de gegevens wel transparant genoeg?
8. Wordt de bewaartermijn juist gehanteerd?
9. Zijn of blijven de vastgelegde gegevens wel juist?
10. Tot slot de datalekken. Er wordt wat afgelekt in dit land, maar wordt elke data lek welke op de juiste manier en vooral tijdig gemeld?

Consequentie Avg:

Sollicitant uitgebreid online checken mag niet meer!

Vanaf 25 mei 2018 geldt er nog maar één privacywet voor de gehele EU: de Algemene verordening gegevensbescherming (Avg). De Avg heeft ook gevolgen voor het arbeidsrecht. Zo mogen werkgevers sollicitanten niet meer uitgebreid online checken, er mogen online alleen nog data van sollicitanten worden verzameld die “noodzakelijk en relevant” zijn. Dus niet meer alle informatie die de werknemer zelf openbaar heeft gemaakt.

Dit kan een probleem worden, want sollicitanten hebben vaak een cursus “opleuken van de cv” achter de rug, waardoor het vaak lastiger is geworden om door te pakken.

Er zal over enige tijd ongetwijfeld een discussie gaan ontstaan over de vraag wat noodzakelijk en wat relevant is. Beide begrippen zijn redelijk subjectief.

Bron: Fiscount

Wilt u meer weten over deze Nieuwsbrief, stuur dan een e-mail naar dinkla@dinkla.nl

U mist een editie van de Nieuwsbrief, of u wilt nog meer nieuws, kijk op www.dinkla.nl

Ondanks alle zorg die aan deze editie is besteed blijven vergissingen, onjuistheden en/of onvolkomenheden mogelijk en, mede op grond van het informatieve dan wel signalerende karakter van deze Nieuwsbrief, kunnen wij, de samenstellers, redactie en uitgever daarvoor geen enkele aansprakelijkheid aanvaarden.

Ons kantoor is ingeschreven in het handelsregister onder nummer 56168195

Ook deze Nieuwsbrief is een extra service van Kantoor Dinkla & Dinkla Bedrijfsadviseurs B.V.