



Vertrouwen in de toekomst 2.0:

Met deze wat merkwaardige titel berichten wij u dat Erika Krikke ons gaat verlaten. Erika is ruim 26 jaar bij ons in dienst geweest en zij is, zoals ze zelf zegt, toe aan een nieuwe uitdaging. Het moet gezegd worden, in een tijd van veelal flexwerkers is een dienstverband van ruim 26 jaar echt een uitzondering en na 26 jaar op zoek gaan naar een geheel nieuwe uitdaging getuigt van enige moed.

En waarom deze wat merkwaardige titel.... Het is eigenlijk tweeledig.

Erika vertrekt omdat zij elders een andere job heeft gevonden en zal daar vol vertrouwen instappen, wetende dat ze een zeer lang dienstverband in een zeer bestendige en prettige sfeer achter zich laat.

Met het vertrek van Erika bij ons kantoor laat Erika een behoorlijke leegte achter, maar dankzij de samenwerking met Kantoor Groeneveld Verhart sinds begin mei 2017 hebben ook wij het volste vertrouwen er in dat de leegte naad- en geruisloos wordt opgevuld door de collega's die wij hier om ons heen hebben.

Begin 2018 krijgt u te maken met een andere contactpersoon. Hij/zij zal zich zelf door middel van een e-mailbericht aan u voorstellen. Dat e-mailbericht is voor u ook van belang in het geval u hem of haar een bericht wilt zenden, want het e-mailadres van Erika komt op termijn te vervallen.

De laatste werkdag van Erika is 22 december 2017. U weet, aan afscheidsrecepties doen we niet, maar een persoonlijk berichtje zal ze zeker op prijs stellen.

E-mailberichten vanaf 22 december 2017:

Sinds ongeveer augustus 2000 hebben wij vanuit kantoor het e-mailverkeer breed uitgerold.

De manier zoals wij het e-mailverkeer hebben kunnen handelen is zonder enige twijfel als zeer prettig ervaren, immers, er werd steeds direct gereageerd (zo hoort dat ook) en wij lazen elkaars e-mailberichten, zodat wij steeds "breed" op de hoogte waren van allerlei zaken.

Het bericht dat u heel af en toe van ons ontving in de zin van: "u hoeft binnen ons kantoor niet te CC'en, wij lezen elkaars e-mail" zal ook aan waarde inboeten.

Vanaf 22 december aanstaande lezen wij niet meer elkaars e-mail, dus als u persé wilt dat een ander binnen ons kantoor ook op de hoogte is van uw bericht, dan zal u toch echt moeten CC'en.

De loon- en salarisadministratie per 1 januari 2018:

Al in eerder uitgaven van onze Nieuwsbrief hebben wij melding gemaakt van het nieuwe loonprogramma onder de naam Nmbrs. Onderstaand treft u een verkorte introductie aan.

Vanaf januari 2018 zullen we voor de loonadministratie gebruik maken van een ander softwarepakket. Vanaf dat moment zullen wij de loonstroken van uw medewerkers, anders dan u gewend bent, in een portal klaarzetten waar u ze ieder moment kunt raadplegen. U kunt de loonstroken van daaruit eventueel downloaden en/of printen. U zult een mail ontvangen, als er loonstroken klaar staan. Uw medewerkers zullen ook een portal krijgen waarin zij hun eigen loonstrook enkele dagen later ook kunnen raadplegen. Mocht u uw medewerkers de loonstroken bij voorkeur zelf overhandigen, zou u ons dit willen laten weten? In dat geval zullen we uw medewerkers geen toegang tot een portal geven.

Een aantal werkgevers zullen we tevens vragen om ook de loonmutaties via de portal aan ons door te geven. Vanzelfsprekend zullen we u t.z.t. via een handleiding en/of mondelinge uitleg deze werkwijze nog toelichten.

Via deze nieuwe werkwijze krijgen we de loonstroken en andere loongegevens via een veiligere en efficiëntere manier bij u en uw medewerkers. Bovendien doet deze werkwijze niets af aan het persoonlijk contact wat, zoals u weet, bij ons hoog in het vaandel staat. Mocht u hierover vragen hebben, dan horen we die natuurlijk graag.

Kerst- en Nieuwjaarswens:

De redactie van de Dinkla & Dinkla Nieuwsbrief wenst u alvast prettige kerstdagen, een goede jaarwisseling en bovenal een voorspoedig en gezond Nieuwjaar toe.

Wilt u meer weten over deze Nieuwsbrief, stuur dan een e-mail naar dinkla@dinkla.nl

U mist een editie van de Nieuwsbrief, of u wilt nog meer nieuws, kijk op www.dinkla.nl

Ondanks alle zorg die aan deze editie is besteed blijven vergissingen, onjuistheden en/of onvolkomenheden mogelijk en, mede op grond van het informatieve dan wel signalerende karakter van deze Nieuwsbrief, kunnen wij, de samenstellers, redactie en uitgever daarvoor geen enkele aansprakelijkheid aanvaarden.

Ons kantoor is ingeschreven in het handelsregister onder nummer 56168195

Ook deze Nieuwsbrief is een extra service van Kantoor Dinkla & Dinkla Bedrijfsadviseurs B.V.